

Ajuntament d'Altea

Anunci de la informació pública de les bases generals, bases específiques i de la convocatòria de proves selectives per a l'accés en propietat de diverses places referents al procés extraordinari d'estabilització d'ocupació temporal. [2022/11634]

A través d'acord de Junta de Govern Local, de data 2 de novembre de 2022, s'aproven les bases generals d'estabilització d'ocupació temporal, així mateix, mitjançant acord de Junta de Govern Local, de data 22 de novembre de 2022, s'aproven les bases específiques d'estabilització d'ocupació temporal.

En el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, número 215, de data 11 de novembre de 2022, es publicaren les bases generals del procés extraordinari d'estabilització d'ocupació temporal del personal laboral temporal i funcionari interí.

Així mateix, en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, número 227, de 29 de novembre de 2022, s'ha publicat anunci de les bases específiques del procés extraordinari d'estabilització d'ocupació temporal que han de regir la convocatòria per a proveir les següents places:

Una plaça de tècnic/a d'Administració General, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Tècnica, mitjançant sistema de concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Funcionari).

Cinc places d'auxiliar d'Administració General, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Auxiliar, mitjançant sistema de concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C2 (Personal Funcionari).

Una plaça d'auxiliar d'Administració General, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Auxiliar, mitjançant sistema de concurs oposició, en torn lliure, subgrup C2 (Personal Funcionari).

Cinc places de conserge, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Subalterna, mitjançant sistema de concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup AP (Personal Funcionari).

Una plaça de conserge, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Subalterna, mitjançant sistema de concurs oposició, en torn lliure, subgrup AP (Personal Funcionari).

Una plaça de notificador/a, pertanyent a l'Escala d'Administració General, Subescala Subalterna, mitjançant sistema de concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup AP (Personal Funcionari).

Una plaça d'arquitecte/a, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics superiors, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Funcionari).

Una plaça de tècnic/a superiors de Sistemes d'Informació, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics Superiors, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Funcionari).

Una plaça de tècnic/a superiors AFIC/Control Pressupostari i Gestió de les Despeses, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics Superiors, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Funcionari).

Una plaça d'enginyer/a tècnic/a Industrial, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics Mitjans, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A2 (Personal Funcionari).

Ayuntamiento de Altea

Anuncio de la información pública de las bases generales, bases específicas y de la convocatoria de pruebas selectivas para el acceso en propiedad de varias plazas referentes al proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal. [2022/11634]

Mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 2 de noviembre de 2022, se aprobaron las bases generales de estabilización de empleo temporal, así mismo mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 22 de noviembre de 2022, se aprobaron las bases específicas de estabilización de empleo temporal.

En el *Boletín Oficial de la Provincia* de Alicante número 215, de fecha 11 de noviembre de 2022, se publicaron las bases generales del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal del personal laboral temporal y funcionario interino.

Así mismo, en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Alicante número 227, de 29 de noviembre de 2022, se ha publicado anuncio de las bases específicas del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal que han de regir la convocatoria para proveer las siguientes plazas:

Una plaza de técnico/a de Administración General, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Tècnica, mediante sistema de concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Funcionario).

Cinco plazas de auxiliar de Administración General, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar, mediante sistema de concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo C2 (Personal Funcionario).

Una plaza de auxiliar de Administración General, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar, mediante sistema de concurso-oposición, en turno libre, subgrupo C2 (Personal Funcionario).

Cinco plazas de conserje, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Subalterna, mediante sistema de concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo AP (Personal Funcionario).

Una plaza de conserje, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Subalterna, mediante sistema de concurso-oposición, en turno libre, subgrupo AP (Personal Funcionario).

Una plaza de notificador/a, perteneciente a la Escala de Administración General, Subescala Subalterna, mediante sistema de concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo AP (Personal Funcionario).

Una plaza de arquitecto/a, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Tècnica, clase Tècnics Superiores, mediante concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Funcionario).

Una plaza de tècnic/a Superior de Sistemas de Información, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Tècnica, clase Tècnics Superiores, mediante concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Funcionario).

Una plaza de tècnic/a Superior AFIC/Control Presupuestario y Gestión del Gasto, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Tècnica, clase Tècnics Superiores, mediante concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Funcionario).

Una plaza de ingeniero/a tècnic/a industrial, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Tècnica, clase Tècnics Medios, mediante concurso de mèrits, en turno libre, subgrupo A2 (Personal Funcionario).



Una plaça d'enginyer/a tècnic/a d'Obreres Públiques, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics Mitjans, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A2 (Personal Funcionari).

Una plaça de tècnic/a Informàtica, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics Mitjans, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A2 (Personal Funcionari).

Una plaça de tècnic/a auxiliar Il·luminació, So i Xarxes Socials, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Tècnica, classe tècnics auxiliars, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C1 (Personal Funcionari).

Una plaça d'inspector/a de carrer, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Serveis Especials, classe Comesos Especials, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C2 (Personal Funcionari).

Una plaça d'Auxiliar de Biblioteca, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Serveis Especials, classe Comesos Especials, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C2 (Personal Funcionari).

Una plaça d'operari/ària Instal·lacions Esportives, pertanyent a l'Escala Administració Especial, subescala Serveis Especials, classe personal d'oficis, mitjançant concurs oposició, en torn lliure, subgrup AP (Personal Funcionari).

Una plaça de professor/a de Formació de Persones Adultes (FPA) Promoció Lingüística, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Laboral).

Una plaça de tècnic/a d'Administració General, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A1 (Personal Laboral).

Dues places de treballador/a Social, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A2 (Personal Laboral).

Una plaça d'editor/a Altea Digital, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup A2 (Personal Laboral).

Dues places d'educador/a Integració, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C1 (Personal Laboral).

Dues places de monitor/a d'Esports, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C1 (Personal Laboral).

Una plaça de locutor/a Informatius, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C1 (Personal Laboral).

Una plaça de locutor/a Ràdio Altea, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup C1 (Personal Laboral).

Tres places d'operari/ària d'Instal·lacions Esportives, personal laboral, mitjançant concurs de mèrits, en torn lliure, subgrup AP (Personal Laboral).

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. El model específic d'instància i l'autoliquidació per a l'abonament de les taxes, estarà a disposició en la seu electrònica de l'Ajuntament (<http://www.altea.sedelectronica.es>) i a les Oficines d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament d'Altea.

Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria apareixeran publicats únicament en el *Butlletí Oficial de la Província* d'Alacant, en la pàgina web i en el tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Altea, 2 de desembre de 2022.– El regidor delegat de Recursos Humans: Rafael Ramón Mompó.

Una plaza de ingeniero/a técnico/a de Obras Públicas, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Tècnica, clase Técnicos Medios, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A2 (Personal Funcionario).

Una plaza de técnico/a Informática, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Tècnica, clase Técnicos Medios, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A2 (Personal Funcionario).

Una plaza de técnico/a Auxiliar Iluminación, Sonido y Redes Sociales, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Tècnica, clase Técnicos Auxiliares, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C1 (Personal Funcionario).

Una plaza de inspector/a de calle, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C2 (Personal Funcionario).

Una plaza de Auxiliar de Biblioteca, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Cometidos Especiales, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C2 (Personal Funcionario).

Una plaza de operario/a Instalaciones Deportivas, perteneciente a la Escala Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficinas, mediante concurso-oposición, en turno libre, subgrupo AP (Personal Funcionario).

Una plaza de profesor/a de Formación de Personas Adultas (F.P.A.) Promoción Lingüística, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Laboral).

Una plaza de técnico/a de Administración General, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A1 (Personal Laboral).

Dos plazas de trabajador/a Social, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A2 (Personal Laboral).

Una plaza de editor/a Altea Digital, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo A2 (Personal Laboral).

Dos plazas de educador/a Integración, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C1 (Personal Laboral).

Dos plazas de monitor/a de Deportes, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C1 (Personal Laboral).

Una plaza de locutor/a Informativos, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C1 (Personal Laboral).

Una plaza de locutor/a Radio Altea, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo C1 (Personal Laboral).

Tres plazas de operario/a de Instalaciones Deportivas, personal laboral, mediante concurso de méritos, en turno libre, subgrupo AP (Personal Laboral).

El plazo de presentación de instancias será de 20 días hábiles, a contar desde el día siguiente de la publicación del extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. El modelo específico de instancia y la autoliquidación para el abono de las tasas, estará a disposición en la sede electrónica del Ayuntamiento (<http://www.altea.sedelectronica.es>) y en las Oficinas de Atención al Ciudadano del Ayuntamiento de Altea.

En sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria aparecerán publicados únicamente en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Alicante, en la pàgina web y en el tablón de anuncios de este ayuntamiento.

Altea, 2 de diciembre de 2022.– El concejal delegado de Recursos Humanos: Rafael Ramón Mompó.